

## Master of Science Clinical Research and Translational Medicine

Akademischer Grad	Modulnummer	Modulform
Master of Science	09-CRT-T005	Pflicht

<b>Modultitel</b>	<b>Personalmanagement und Organisation</b>
<b>Modultitel (englisch)</b>	Human Resource Management
<b>Empfohlen für:</b>	3. Semester
<b>Verantwortlich</b>	Medizinische Fakultät, Zentrum für Klinische Studien Leipzig
<b>Dauer</b>	1 Semester
<b>Modulturnus</b>	alle 2 Jahre im Wintersemester
<b>Lehrformen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorlesung mit seminaristischem Anteil "Personalmanagement und Organisation" (1 SWS) = 16 h Präsenzzeit und 82 h Selbststudium = 98 h</li> <li>• Übung "Personalmanagement und Organisation" (0,5 SWS) = 8 h Präsenzzeit und 44 h Selbststudium = 52 h</li> </ul>
<b>Arbeitsaufwand</b>	5 LP = 150 Arbeitsstunden (Workload)
<b>Verwendbarkeit</b>	M.Sc. Clinical Research
<b>Ziele</b>	<p>Die Studierenden sollen nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls in der Lage sein, Grundlagen des Personalmanagements und der Organisation zu verstehen, Mitarbeitende durch geeignete Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen an eine größere Leistungsfähigkeit heranzuführen sowie die Mitarbeitermotivation und –bindung anhand von Maßnahmen der Personalerhaltung zu erhöhen. Die Studierenden sollen befähigt werden, effiziente und effektive Strukturen und Prozesse zu gestalten sowie konsequent umzusetzen und Projekte zielorientiert zu steuern und personelle, finanzielle, zeitliche sowie sachliche Aspekte angemessen zu berücksichtigen.</p>
<b>Inhalt</b>	<p>Das Modul Personalmanagement und Organisation beschäftigt sich mit den personalwirtschaftlichen und organisatorischen Grundlagen modernen Managements. Schwerpunkte dabei sind</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diskussion aktueller Fragen der Mitarbeitermotivation, der Qualifizierung und der Mitarbeiterbindung ausgehend von der Charakterisierung der Rolle der Personalfunktion,</li> <li>- Gestaltung effektiver Strukturen und Prozesse sowie deren Umsetzung in einem geführten Veränderungsprozess im Kontext des Organisationsmanagements,</li> <li>- Erarbeitung wichtiger Grundsätze zur Steigerung des Projekterfolges in zeitlicher, personeller, finanzieller und sachlicher Hinsicht anhand des Projektmanagements.</li> </ul>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	keine
<b>Literaturangabe</b>	<a href="http://www.zks-msc.uni-leipzig.de/Literaturangaben">http://www.zks-msc.uni-leipzig.de/Literaturangaben</a>
<b>Vergabe von Leistungspunkten</b>	Leistungspunkte werden mit erfolgreichem Abschluss des Moduls vergeben. Näheres regelt die Prüfungsordnung.

**Prüfungsleistungen und -vorleistungen**

<b>Modulprüfung: Hausarbeit, mit Wichtung: 1</b>	
	Vorlesung mit seminaristischem Anteil "Personalmanagement und Organisation" (1SWS)
	Übung "Personalmanagement und Organisation" (0,5SWS)